



**COMUNE DI BULTEI**  
**Provincia di Sassari**

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**

**N. 60 del 29/11/2017**

**Oggetto: Fondo Incentivante della produttività al personale anno 2017. Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa.**

L'anno **duemiladiciassette** addì **ventinove** del mese di **novembre** alle ore **09.00** nella sede del municipio si è riunita la Giunta, presieduta dal Sig. Fois Francesco nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg.:

		Presenti	Assenti
<b>FOIS FRANCESCO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>	
<b>ARCA DANIELE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>	
<b>MUGONI MIRELLA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>	
<b>SANNA ILARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>	
<b>FALCHI BACHISIO</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>A</b>

ne risultano presenti **n. 4** e assenti **n. 1**.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, 2° comma Decreto Legislativo n. 267/2000) il Segretario Comunale Dr.ssa Bonu Nicolina.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro che disciplinano il rapporto del personale dipendente dalle Pubbliche Amministrazioni del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTI**, in particolare: il CCNL del 01.04.1999, art. 15; il CCNL 22/01/2004 artt. 31 e 32; il CCNL per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2008/2009 del 31/07/2009;

**CONSIDERATO** che:

- ai sensi dell'articolo 15 del CCNL del 01/04/1999 e dell'articolo 31 del CCNL del 22/01/2004, ogni Amministrazione deve costituire annualmente un fondo destinato ad incentivare il miglioramento della produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi da parte del personale dipendente, la cui la quantificazione è disciplinata dagli stessi CCNL;
- l'art. 4 del CCNL dell'01/04/1999 per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali prevede che in ciascun ente sia stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**DATO ATTO** che il vigente C.C.N.L. disciplina tempi e procedure per la stipulazione dei Contratti decentrati integrativi a livello di ente;

**VISTO** il Decreto Lgs. 30/03/2001, n°165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, e successive modifiche e integrazioni, come da ultimo con il Decreto Lgs. 25/05/2017, n°75;

**CONSIDERATO** che, ai sensi delle norme previste nel predetto Decreto Lgs. n°165/2001 e delle disposizioni contrattuali del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali 01/04/1999, come integrato dal CCNL 22/01/2004, ai fini dell’erogazione delle risorse relative ai compensi accessori al personale dipendente occorre provvedere agli adempimenti relativi alla contrattazione decentrata integrativa;

**VISTO**, in particolare, l’articolo 40, del suindicato D.lgs. n°165/2001, n. 165, come sostituito dal Decreto Lgs. 27/10/2009, n°150, che al comma 3 stabilisce: “*La contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi. La durata viene stabilita in modo che vi sia coincidenza fra la vigenza della disciplina giuridica e di quella economica*”;

**VISTO** il comma 3 dell’art. 45 dello stesso D.Lgs. n°165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n°150/2009, ai sensi del quale “*i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati: a) alla performance individuale; b) alla performance organizzativa con riferimento all’amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l’amministrazione; c) all’effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute*”;

**CONSIDERATO** che, ai sensi della normativa vigente, è sottratta alla contrattazione decentrata la parte delle risorse del fondo già destinata al pagamento di trattamenti fissi quali indennità di comparto ovvero per progressioni economiche già riconosciute sulla base di precedenti contratti decentrati;

**DATO ATTO** che, ai sensi del precitato Decreto Lgs. n°165/2001, come modificato dal Decreto Lgs. n°75/2017, la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, e non può comportare oneri non previsti nei propri strumenti di programmazione annuali e pluriennali dell’Ente;

**VISTO** il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, come modificato dal D.Lgs. 01/08/2011, n°141 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legge del 31/05/2010, n°78, convertito in legge del 30/07/2010, n°122 “*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*” e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n°14 del 28/04/2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2016/2018;

**VISTA** la deliberazione di Consiglio Comunale n°18 del 27/03/2017, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2017/2019;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;

**VISTA** la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance - metodologia di valutazione del personale dipendente dell’Ente, approvato nell’ambito del suddetto Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi (Titolo VI);

**DATO ATTO** che ai sensi dell’articolo 80 del citato Sistema di valutazione “*La misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti è finalizzata ad ottimizzare la produttività, la qualità, l’efficienza, l’integrità e la trasparenza dell’attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.*”;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n°39 del 16/06/2017, relativa alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente

**RICHIAMATA**, altresì, la determinazione del responsabile del Servizio Finanziario, n°52 del 07/11/2017, con la quale vengono quantificate per l'anno 2017 in euro € 29.216,59 le risorse decentrate c.d. stabili di cui agli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del comparto Regioni ed autonomie locali in data 22/01/2004;

**RICHIAMATA**, inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale:

- n° 55 del 10/11/2017, con la quale è stato fornito l'indirizzo al Responsabile del servizio Finanziario, di integrare il Fondo per le Risorse Decentrate a valere sul Fondo unico Regionale ex L.R. n°19/1997, di una somma, per l'anno 2017, quantificata in €. 2.012,53; con la stessa deliberazione si è dato atto che, in base alla citata determinazione n°66/2016 ed allegati, redatti dal Responsabile del Servizio Finanziario, le somme disponibili per la contrattazione decentrata - Fondo anno 2017, ammontano:

A) Parte stabile – anno 2017: € 29.216,59;

B) Parte variabile - anno 2017: € 2.012,53;

**VISTA** la precedente deliberazione n°59, adottata in data odierna, con la quale sono state fornite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica riguardante la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2016, prevedendo, tra l'altro:

- la predisposizione di un nuovo accordo decentrato- parte normativa - con durata triennale (salvo modifiche che dovessero intervenire a livello normativo o contenute nel CCNL) per la disciplina della erogazione delle risorse decentrate agli aventi diritto, con previsione di nuove modalità previste dal CCNL e dal Decreto Lgs. n°150/2009 e successive modifiche e integrazioni, demandate al livello decentrato;
- in sede di contrattazione dovrà essere proposto ed esaminato, per la conseguente approvazione da parte dell'organo competente, il Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo c.d. di Incentivi per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113, comma 2, del D. Lgs n°50/2016, come modificato dal Decreto correttivo n°56/2017, al fine di dotare l'Ente di uno strumento efficace ed aggiornato alla normativa e disposizioni vigenti in materia, tenuto conto dai vincoli di legge stabiliti dalla vigente normativa in materia di salario accessorio, e che la Giunta conferma tali direttive;

**CONSIDERATO** che, in materia di contrattazione decentrata integrativa, compete all'Organo di direzione politica, nella fattispecie la Giunta Comunale, formulare alla Delegazione Trattante di parte Pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi, individuati come prevalenti dall'amministrazione nei sopra citati atti programmatici, che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse di cui al Fondo per le risorse decentrate;

**EVIDENZIATO** che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per l'anno 2017 dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro, anche intersettoriali, nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

**EVIDENZIATO**, altresì, che questa Giunta, nella prospettiva di incentivare i lavoratori a migliorare qualitativamente la propria prestazione, ritiene opportuno destinare le risorse afferenti al Fondo per l'anno 2017 del salario accessorio all'attuazione di nuove progressioni orizzontali, tenendo conto delle risorse disponibili del fondo, tolte le somme da considerare in qualche modo "consolidate";

**CONSIDERATO**, inoltre, che in base all'art. 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n° 190 del 2014 (legge di stabilità 2015), sono state superate le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, previste nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del citato D.L. n°78 del 2010, convertito in Legge n°122/2010, con effetto dall'01/01/2015, come avvalorato anche dal parere MEF Prot. n°11328/2015;

**PRESO ATTO** delle disposizioni previste dall'art.5 del CCNL Enti locali 31/03/1999 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** l'art.52 del Decreto Lgs. n°165/2001 comma 1-bis che disciplina in materia di progressioni economiche del dipendenti pubblici all'interno della stessa area di appartenenza;

**DATO ATTO** che, per quanto sopra, è intendimento di questa Amministrazione dar luogo nell'anno 2017 a nuove progressioni orizzontali, tenendo conto delle risorse disponibili del fondo, tolte le somme da considerare in qualche modo "consolidate", per cui è opportuno formulare i seguenti indirizzi:

- di programmare per l'anno 2017, sulla base dei principi dettati dall' art. 23 del D.lgs. n°150/2009 e successive modifiche e integrazioni, l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nella misura percentuale non superiore al 50% (cinquanta per cento) arrotondato all'unità superiore, al personale avente titolo a partecipare alle selezioni e, comunque, nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;
- le progressioni dovranno essere attuate nel rispetto del divieto normativo di attribuzione generalizzata delle stesse progressioni, ed in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nonché del Contratto Decentrato Integrativo Aziendale- parte normativa, ed in applicazione dei criteri stabiliti nell'ambito del Sistema di Valutazione adottato dall'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;
- di stabilire quale base di riferimento per l'attribuzione delle progressioni le valutazioni della performance individuale e organizzativa del personale per le annualità 2014 e 2015, tenuto conto del fatto che il processo di valutazione delle performance individuale e organizzative per l'annualità 2016 è ancora in atto e al fine di garantire l'applicazione dei principi di imparzialità e concorrenza a tutela delle procedure selettive;
- di garantire che la parte delle risorse da destinare complessivamente ai compensi di produttività collettiva deve essere prevalente, al fine di poter premiare ed incentivare il merito e la produttività e migliorare la performance organizzativa, ai sensi del D.lgs. n°150/2009; l'applicazione dell'istituto contrattuale legato alla produttività è finalizzato al miglioramento dei servizi per implementare alcune attività di particolare rilievo per l'utenza, stabilendo che l'incentivazione di cui al presente punto debba realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno in modo selettivo e sulla base di risultati accertati, secondo la metodologia di valutazione della performance adottata da questo Comune, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;
- in particolare, l'incentivo di produttività dovrà essere correlato al raggiungimento degli obiettivi di Settore e alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, al raggiungimento degli indicatori di performance contenuti nel piano della performance nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;

**RITENUTO**, pertanto, necessario fornire, apposite direttive come prima esposte;

**VISTO** il Decreto Lgs. 18/08/2000, n°267, recante: "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la Legge Regionale 04/02/2016, n°2, recante "*Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna.*" e successive modificazioni e integrazioni;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del citato Decreto Lgs. n° 267/200, ai sensi dell'art. 49 del citato Decreto Lgs. n° 267/2000;

Con votazione espressa in forma palese ed ad esito unanime,

## **DELIBERA**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della ripartizione del fondo di produttività anno 2017, ammontante complessivamente alla somma di €. 9.790,18 le seguenti direttive:

- di programmare per l'anno 2017, sulla base dei principi dettati dall' art. 23 del D.lgs. n°150/2009 e successive modifiche e integrazioni, l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nella misura percentuale non superiore al 50% (cinquanta per cento) arrotondato all'unità superiore, al personale avente titolo a partecipare alle selezioni e, comunque, nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile,

tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;

- le progressioni dovranno essere attuate nel rispetto del divieto normativo di attribuzione generalizzata delle stesse progressioni, ed in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nonché del Contratto Decentrato Integrativo Aziendale- parte normativa, ed in applicazione dei criteri stabiliti nell'ambito del Sistema di Valutazione adottato dall'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;
- di stabilire quale base di riferimento per l'attribuzione delle progressioni le valutazioni della performance individuale e organizzativa del personale per le annualità 2014 e 2015, tenuto conto del fatto che il processo di valutazione delle performance individuale e organizzative per l'annualità 2016 è ancora in atto e al fine di garantire l'applicazione dei principi di imparzialità e concorrenza a tutela delle procedure selettive;
- di garantire che la parte delle risorse da destinare complessivamente ai compensi di produttività collettiva deve essere prevalente, al fine di poter premiare ed incentivare il merito e la produttività e migliorare la performance organizzativa, ai sensi del D.lgs. n°150/2009; l'applicazione dell'istituto contrattuale legato alla produttività è finalizzato al miglioramento dei servizi per implementare alcune attività di particolare rilievo per l'utenza, stabilendo che l'incentivazione di cui al presente punto debba realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno in modo selettivo e sulla base di risultati accertati, secondo la metodologia di valutazione della performance adottata da questo Comune, con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;
- in particolare, l'incentivo di produttività dovrà essere correlato al raggiungimento degli obiettivi di Settore e alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, al raggiungimento degli indicatori di performance contenuti nel piano della performance nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;

Di dare atto che si confermano gli indirizzi dettati con la deliberazione n°59, adottata in data odierna, relativamente:

- alla predisposizione di un nuovo accordo decentrato - parte normativa - con durata triennale (salvo modifiche che dovessero intervenire a livello normativo o contenute nel CCNL), per la disciplina della erogazione delle risorse decentrate agli aventi diritto, con previsione di nuove modalità previste dal CCNL e dal Decreto Lgs. n°150/2009 e successive modifiche e integrazioni, demandate al livello decentrato;
- in sede di contrattazione dovrà essere proposto ed esaminato, per la conseguente approvazione da parte dell'organo competente, il Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo c.d. di Incentivi per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113, comma 2, del D. Lgs n°50/2016, come modificato dal Decreto correttivo n°56/2017, al fine di dotare l'Ente di uno strumento efficace ed aggiornato alla normativa e disposizioni vigenti in materia, tenuto conto dai vincoli di legge stabiliti dalla vigente normativa in materia di salario accessorio;

Di demandare al Presidente ed alla componente di Parte pubblica della delegazione trattante ad attivare le procedure per la contrattazione decentrata, fermi restando i sopracitati indirizzi e direttive;

Di dare atto che i fondi di cui trattasi, destinati al Contratto decentrato, sono stanziati nel Bilancio di previsione 2017, al Capitolo 2164 recante "Fondo per il miglioramento efficienza e servizi";

Con separata ed unanime votazione ad esito unanime di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza ai fini dell'attivazione delle conseguenti per la contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n°267/2000.

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Dr. Francesco Fois

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr.ssa Nicolina Bonu

---

**Pareri ex art.49 Decreto Legislativo n.267 del 18/08/2000**

PARERE: in ordine alla **regolarità tecnica**

Il Responsabile del Servizio Amministrativo  
F.to Dr. Francesco Fois

---

PARERE: in ordine alla **regolarità contabile**

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Rag. Raimonda Paoni

---

Affissa all'Albo Pretorio Comunale on line per 15 gg. dal **07/05/2017**.

Il dipendente incaricato  
F.to Angelo Pinna

Bulteri, **07/05/2017**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED INVIO**

Certifico che la presente deliberazione trovasi in pubblicazione all'Albo pretorio on line dal **07/05/2017** per 15 gg. consecutivi ed è stata inviata in copia ai capigruppo Consiliari con il **prot. n° 3399** del **07/05/2017**.

Il Segretario Comunale  
F.to Dr.ssa Nicolina Bonu

Bulteri, **07/05/2017**

---