



COMUNE DI BULTEI
Provincia di Sassari

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N. 59 del 29/11/2017

Oggetto: Fondo Incentivante della produttività al personale anno 2016. Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa.

L'anno **duemiladiciassette** addì **ventinove** del mese di **novembre** alle ore **09.00** nella sede del municipio si è riunita la Giunta, presieduta dal Sig. Fois Francesco nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg.:

		Presenti	Assenti
FOIS FRANCESCO	SINDACO	P	
ARCA DANIELE	ASSESSORE	P	
MUGONI MIRELLA	ASSESSORE	P	
SANNA ILARIA	ASSESSORE	P	
FALCHI BACHISIO	ASSESSORE		A

ne risultano presenti **n. 4** e assenti **n. 1**.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, 2° comma Decreto Legislativo n. 267/2000) il Segretario Comunale Dr.ssa Bonu Nicolina.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro che disciplinano il rapporto del personale dipendente dalle Pubbliche Amministrazioni del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

VISTI, in particolare: il CCNL del 01.04.1999, art. 15; il CCNL 22/01/2004 artt. 31 e 32; il CCNL per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2008/2009 del 31/07/2009;

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'articolo 15 del CCNL del 01/04/1999 e dell'articolo 31 del CCNL del 22/01/2004, ogni Amministrazione deve costituire annualmente un fondo destinato ad incentivare il miglioramento della produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi da parte del personale dipendente, la cui quantificazione è disciplinata dagli stessi CCNL;
- l'art. 4 del CCNL dell'01/04/1999 per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali prevede che in ciascun ente sia stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

DATO ATTO che il vigente C.C.N.L. disciplina tempi e procedure per la stipulazione dei Contratti decentrati integrativi a livello di ente;

VISTO il Decreto Lgs. 30/03/2001, n°165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, e successive modifiche e integrazioni, come da ultimo con il Decreto Lgs. 25/05/2017, n°75;

ATTESO che, ai sensi delle norme previste nel predetto Decreto Lgs. n°165/2001 e delle disposizioni contrattuali del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali 01/04/1999, come integrato dal CCNL 22/01/2004, ai fini dell’erogazione delle risorse relative ai compensi accessori al personale dipendente occorre provvedere agli adempimenti relativi alla contrattazione decentrata integrativa;

VISTO, in particolare, l’articolo 40, del suindicato D.lgs. n°165/2001, n. 165, come sostituito dal Decreto Lgs. 27/10/2009, n°150, che al comma 3 stabilisce: “*La contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi. La durata viene stabilita in modo che vi sia coincidenza fra la vigenza della disciplina giuridica e di quella economica*”;

VISTO il comma 3 dell’art. 45 dello stesso D.Lgs. n°165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n°150/2009, ai sensi del quale “i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, *trattamenti economici accessori collegati: a) alla performance individuale; b) alla performance organizzativa con riferimento all’amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l’amministrazione; c) all’effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute*”;

PRESO ATTO che, ai sensi della normativa vigente, è sottratta alla contrattazione decentrata la parte delle risorse del fondo già destinata al pagamento di trattamenti fissi quali indennità di comparto ovvero per progressioni economiche già riconosciute sulla base di precedenti contratti decentrati;

DATO ATTO che, ai sensi del precitato Decreto Lgs. n°165/2001, come modificato dal Decreto Lgs.n°75/2017, la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, e non può comportare oneri non previsti nei propri strumenti di programmazione annuali e pluriennali dell’Ente;

PRESO ATTO, altresì, della necessità di procedere alla stipulazione di un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo adeguato alla precitata disciplina normativa contrattuale visto che, ad oggi, non si è ancora provveduto per il biennio economico 2016-2017, dando atto che si forniscono direttive per la ripartizione del Fondo in oggetto, per ragioni logistiche, con separate deliberazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 27/10/2009, n°150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, come modificato dal D.Lgs. 01/08/2011, n°141 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legge del 31/05/2010, n°78, convertito in legge del 30/07/2010, n°122 “*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n°14 del 28/04/2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2016/2018;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n°18 del 27/03/2017, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2017/2019;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;

VISTA la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance - metodologia di valutazione del personale dipendente dell’Ente, approvato nell’ambito del suddetto Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi (Titolo VI);

DATO ATTO che ai sensi dell’articolo 80 del citato Sistema di valutazione “*La misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti è finalizzata ad ottimizzare la*

produttività, la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.”;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n°39 del 16/06/2017, relativa alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente

RICHIAMATA la determinazione del responsabile del Servizio Finanziario, n°66 del 13/12/2016, con la quale vengono quantificate per l'anno 2016 in euro 29.216,59, le risorse decentrate c.d. stabili di cui agli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del comparto Regioni ed autonomie locali in data 22/01/2004;

RICHIAMATA, inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale n°55 del 30/12/2016, con la quale è stato fornito l'indirizzo al Responsabile del servizio Finanziario, di integrare il Fondo per le Risorse Decentrate a valere sul Fondo unico Regionale ex L.R. n°19/1997, di una somma, per l'anno 2016, quantificata in €. 2.012,53; con la stessa deliberazione si è dato atto che, in base alla citata determinazione n°66/2016 ed allegati, redatti dal Responsabile del Servizio Finanziario, le somme disponibili per la contrattazione decentrata - Fondo anno 2016, ammontano:

A) Parte stabile - anno 2016: € 29.216,59;

B) Parte variabile - anno 2016: € 2.012,53;

C) Residui anni precedenti: € 11.686,95;

CONSIDERATO che, in materia di contrattazione decentrata integrativa, compete all'Organo di direzione politica, nella fattispecie la Giunta Comunale, formulare alla Delegazione Trattante di parte Pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi, individuati come prevalenti dall'amministrazione nei sopra citati atti programmatici, che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse di cui al Fondo per le risorse decentrate;

RAVVISATA la necessità di prevedere la predisposizione di un nuovo accordo decentrato - parte normativa - con durata triennale (salvo modifiche che dovessero intervenire a livello normativo o contenute nel CCNL) per la disciplina della erogazione delle risorse decentrate agli aventi diritto, con previsione di nuove modalità previste dal CCNL e dal Decreto Lgs. n°150/2009 e successive modifiche e integrazioni, demandate al livello decentrato;

EVIDENZIATO che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per l'anno 2016 dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro, anche intersettoriali, nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

EVIDENZIATO, altresì, che questa Giunta, nella prospettiva di incentivare i lavoratori a migliorare qualitativamente la propria prestazione, ritiene opportuno destinare le risorse afferenti al Fondo per l'anno 2016 del salario accessorio all'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, indennità di rischio, di disagio e di maneggio valori ed all'erogazione dei compensi per la produttività in conformità alle vigenti disposizioni normative, contrattuali e regolamentari, come sopra indicate;

DATO ATTO che, relativamente alla disciplina della erogazione dei compensi incentivanti la progettazione ex art.92 Decreto Lgs. 12/04/2006, n°163, questo Ente ha approvato il relativo Regolamento, contenuto nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - Titolo VII, recante “ *Disciplina del fondo interno per le progettazioni di opere pubbliche e per gli atti di pianificazione.*”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;

DATO ATTO, inoltre, che, invece, in relazione alla disciplina della erogazione dei compensi per le funzioni tecniche, di cui all'art.113, comma 2, del Decreto Lgs n°50/2016 (nuovo Codice degli appalti), come modificato e integrato dal decreto “correttivo” n°56/2017, questo Ente non ha ancora approvato il corrispondente Regolamento per cui occorre provvedere in merito;

RILEVATO che il precitato art. 113 del D.Lgs. n°50/2016, come modificato dal Decreto correttivo, quale prevede una nuova disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche, in sostituzione della precedente normativa di cui all'art. 92 del D.Lgs. n°163/2006, ora abrogata;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di provvedere all'approvazione di un apposito regolamento, che stabilisca criteri e modalità di costituzione e ripartizione del fondo di cui al precitato art. 113 del D.Lgs. n°50/2016, al fine di dotare l'Ente di uno strumento efficace ed aggiornato alla normativa e disposizioni vigenti in materia, tenuto conto dai vincoli di legge stabiliti dalla vigente normativa in materia di salario accessorio;

RITENUTO, per quanto suesposto, di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive alla contrattazione decentrata integrativa anno 2016:

- di prevedere la predisposizione di un nuovo accordo decentrato- parte normativa - con durata triennale (salvo modifiche che dovessero intervenire a livello normativo o contenute nel CCNL) per la disciplina della erogazione delle risorse decentrate agli aventi diritto, con previsione di nuove modalità previste dal CCNL e dal Decreto Lgs. n°150/2009 e successive modifiche e integrazioni, demandate al livello decentrato;
- le risorse disponibili alla contrattazione decentrata del Fondo per l'anno 2016, pari a € 21.477,13, dovranno essere destinate all'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, indennità di rischio, di disagio e di maneggio valori; la remunerazione delle stesse indennità, ai dipendenti individuati dai Responsabili di Servizio, verrà effettuata laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento e sulla base dei provvedimenti di attribuzione predisposti dagli stessi Responsabili di Servizio;
- di garantire che la parte delle risorse da destinare complessivamente ai compensi di produttività collettiva deve essere prevalente, al fine di poter premiare ed incentivare il merito e la produttività e migliorare la performance organizzativa, ai sensi del D.lgs. n°150/2009; l'applicazione dell'istituto contrattuale legato alla produttività è finalizzato al miglioramento dei servizi per implementare alcune attività di particolare rilievo per l'utenza, stabilendo che l'incentivazione di cui al presente punto debba realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno in modo selettivo e sulla base di risultati accertati, secondo la metodologia di valutazione della performance adottata da questo Comune, con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;
- in particolare, l'incentivo di produttività dovrà essere correlato al raggiungimento degli obiettivi di Settore e alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, al raggiungimento degli indicatori di performance contenuti nel piano della performance nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;
- l'erogazione dei compensi di cui sopra dovrà essere effettuata nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali, delle vigenti disposizioni normative, contrattuali e regolamentari in materia;
- dovranno essere rese indisponibili alla contrattazione le quote relative alle indennità di comparto, alle progressioni orizzontali già attribuite e non cessate;
- in sede di contrattazione dovrà essere proposto ed esaminato, per la conseguente approvazione da parte dell'organo competente, il Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo c.d. di Incentivi per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113, comma 2, del D. Lgs n°50/2016, come modificato dal Decreto correttivo n°56/2017, al fine di dotare l'Ente di uno strumento efficace ed aggiornato alla normativa e disposizioni vigenti in materia, tenuto conto dai vincoli di legge stabiliti dalla vigente normativa in materia di salario accessorio,

VISTO il Decreto Lgs. 18/08/2000, n°267, recante: “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 04/02/2016, n°2, recante “*Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna.*” e successive modificazioni e integrazioni;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del citato Decreto Lgs. n° 267/200, ai sensi dell'art. 49 del citato Decreto Lgs. n° 267/2000;

Con votazione espressa in forma palese ed ad esito unanime,

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della ripartizione del fondo di produttività anno 2016, ammontante complessivamente alla somma di € 21.477,13, le seguenti direttive:

- di prevedere la predisposizione di un nuovo accordo decentrato- parte normativa - con durata triennale (salvo modifiche che dovessero intervenire a livello normativo o contenute nel CCNL) per la disciplina della erogazione delle risorse decentrate agli aventi diritto, con previsione di nuove modalità previste dal CCNL e dal Decreto Lgs. n°150/2009 e successive modifiche e integrazioni, demandate al livello decentrato;
- le risorse disponibili alla contrattazione decentrata del Fondo per l'anno 2016, pari a € 21.477,13, dovranno essere destinate all'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, indennità di rischio, di disagio e di maneggio valori; la remunerazione delle stesse indennità, ai dipendenti individuati dai Responsabili di Servizio, verrà effettuata laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento e sulla base dei provvedimenti di attribuzione predisposti dagli stessi Responsabili di Servizio;
- di garantire che la parte delle risorse da destinare complessivamente ai compensi di produttività collettiva deve essere prevalente, al fine di poter premiare ed incentivare il merito e la produttività e migliorare la performance organizzativa, ai sensi del D.lgs. n°150/2009; l'applicazione dell'istituto contrattuale legato alla produttività è finalizzato al miglioramento dei servizi per implementare alcune attività di particolare rilievo per l'utenza, stabilendo che l'incentivazione di cui al presente punto debba realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno in modo selettivo e sulla base di risultati accertati, secondo la metodologia di valutazione della performance adottata da questo Comune, con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;
- l'erogazione dei compensi di cui sopra dovrà essere effettuata nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali, delle vigenti disposizioni normative, contrattuali e regolamentari in materia;
- dovranno essere rese indisponibili alla contrattazione le quote relative alle indennità di comparto, alle progressioni orizzontali già attribuite e non cessate;

Di impartire, altresì, direttive per l'adozione di apposito regolamento volto a disciplinare la costituzione e la ripartizione del fondo c.d. fondo di incentivazione per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113, comma 2, del D. Lgs n°50/2016, come modificato dal Decreto correttivo n°56/2017, affinché in sede di contrattazione venga dovrà essere proposto ed esaminato il Regolamento, al fine di dotare l'Ente di uno strumento efficace ed aggiornato alla normativa e disposizioni vigenti in materia, tenuto conto dai vincoli di legge stabiliti dalla vigente normativa in materia di salario accessorio;

Di demandare al Presidente ed alla componente di Parte pubblica della delegazione trattante ad attivare le procedure per la contrattazione decentrata, ferme restando i sopraccitati indirizzi e direttive;

Di dare atto che i fondi di cui trattasi, destinati al Contratto decentrato, sono stanziati nel Bilancio di previsione 2017, al Capitolo 2164 recante "Fondo per il miglioramento efficienza e servizi", Imp.856;

Con separata ed unanime votazione ad esito unanime di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza ai fini dell'attivazione delle conseguenti per la contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n°267/2000.

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Dr. Francesco Fois

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Nicolina Bonu

Pareri ex art.49 Decreto Legislativo n.267 del 18/08/2000

PARERE: in ordine alla **regolarità tecnica**

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
F.to Dr, Francesco Fois

PARERE: in ordine alla **regolarità contabile**

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Rag. Raimonda Paoni

Affissa all'Albo Pretorio Comunale on line per 15 gg. dal **07/05/2017**.

Il dipendente incaricato
F.to Angelo pinna

Bulteri, **07/05/2017**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED INVIO

Certifico che la presente deliberazione trovasi in pubblicazione all'Albo pretorio on line dal **07/05/2017** per 15 gg. consecutivi ed è stata inviata in copia ai capigruppo Consiliari con il **prot. n° 3399** del **07/05/2017**.

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Nicolina Bonu

Bulteri, **07/05/2017**
